



RESULTATS DE BILAN DE COMPETENCE APPROFONDI

Document du bénéficiaire

ADAM Nicolas, M/05/2008

Note : vos scores étalonnés sont calculés à partir de vos résultats personnels et de ceux constatés chez les personnes de même sexe, dans votre tranche d'âge.

Outil validé en 2003 : population de référence supérieure à 1000 personnes et très diversifiée (sexe, âge et niveau d'études).

COMPETENCES PROFESSIONNELLES COMPORTEMENTALES MAJEURES

- Administrer / Suivre / Contrôler
- Concevoir / Développer / Concrétiser / Réaliser
- Echanger / Communiquer / Travailler en groupe
- Argumenter / Convaincre / Animer
- Créer / S'adapter / S'ouvrir

DEFINITION DES CARACTERISTIQUES PERSONNELLES

Traits professionnels très marqués :

- Facilité relationnelle
- Conscience, fiabilité
- Imagination
- Puissance de travail
- Tolérance
- Esprit d'initiative

Très professionnels marqués :

- Faculté d'adaptation
- Capacité à prendre des risques
- Discrétion, réserve
- Faculté d'écoute
- Indépendance, autonomie

- Intuition
- Respect des usages sociaux
- Sens de l'efficacité
- Sens de la hiérarchie
- Sens du travail en équipe
- Sensibilité à l'opinion d'autrui
- Stabilité de comportement

ACTIVITES PROFESSIONNELLES PREFERENTIELLES
--

- Développer
- Créer
- Communiquer
- Produire

MOTIVATIONS PROFESSIONNELLES MAJEURES

- Communication encouragée entre les individus
- S'épanouir dans un travail stimulant et intéressant
- Considération habituellement portée au travail de qualité
- Respect des individus considérés comme des personnes
- Être convaincu de l'utilité et de l'importance de son travail
- Sécurité de l'emploi
- Compagnons de travail sympathiques
- Possibilité de mettre en pratique ses propres idées